



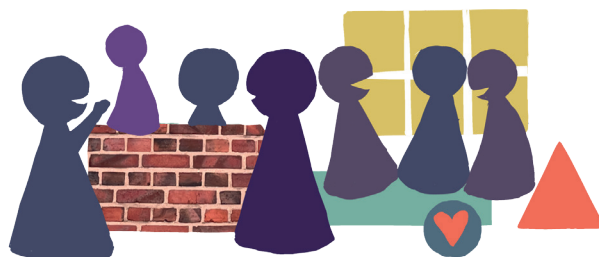
MARIEHAMNS FÖRSAMLING
STRATEGI 2022-2026



GUDSTJÄNSTLIVET



GEMENSKAP



2022

Stigen från dopet till vuxen* – en plan för Mariehamns församling. Anhöriga bjuds in till parentationshögmässan. Gudstjänstgruppernas och kyrkvärdarnas medverkan utvecklas.

2022

Medlemmarnas berättelser lyfts fram bl.a. i Kyrkpressens lokala sidor och i Infobladet. Belys och informera om vad medlemskapet innefattar.

2023

Planen med Stigen förverkligas. Tyngdpunkt i gudstjänstlivet: barnens medverkan och musiken. Högmässor med olika musikteman planeras in.

2023

Kontakten till nyinflyttade och nyinskrivna utvecklas. Utveckla verksamheten med församlingsfaddrar. En plan görs för personliga inbjudningar till olika evenemang.

2024

Antalet dop har stigit. Kontakten till dopfamiljerna utvecklas. Tyngdpunkt i gudstjänstlivet: ungdomarna.

2024

Kommunicera om gemenskap. Lyft fram den verksamhet som redan finns i församlingen.

2025

Tyngdpunkt i gudstjänstlivet: hindren sprängs. Agendorna har förnyats.

2025

Gör en enkät till församlingen om önskemål gällande församlingen som gemenskap. Gör en plan för att förverkliga idéer som kommer i enkäten.

2026

En levande högmässa där olika åldrar möts. Alltid nattvard, alltid kyrkkaffe och alltid lekmän som planerar och medverkar. De relationer som knyts i samband med kyrkliga förrättningar tas tillvara i annat församlingsarbete.

2026

Alla medlemmar har någon meningsfull kontakt med församlingen under året.

* Stigen från dop till vuxen är församlingens gemensamma verktyg för att strukturera och utveckla verksamheten så församlingen kan följa barn och unga genom livet, allt ifrån fostertiden till ett självständigt vuxenliv.



2022
 Knyta bättre kontakter med andra lokala aktörer i Mariehamn och på Åland.
 Mera aktiv kontakt med åländsk media.

2022
 S:t Görans pensionärshem är sålt.
 Arbetet med en fastighetsstrategi inleds.

2023
 Lyft aktivt fram problem som finns i samhället, bli röst för dem som kanske inte annars får sin röst hörd.

2023
 Verkstad för fastighetsskötarna.
 Fastighetsstrategin färdigställs.
 Försäljningen av S:t Mårtensgården utreds.

2024
 Diskussioner och möten med andra samhällsaktörer.
 Lyft modigt fram kyrkans styrkor i samarbetet.

2024
 Fastighetsstrategin följs.

2025
 Kurser och fortbildning.
 Utveckla krisarbetet tillsammans med samhällets andra aktörer.

2025
 Fastighetsstrategin följs.

2026
 Församlingen är en samhällsaktör som tar plats och lyfter fram våra grundvärden.
 Vi är de tystas röst.

2026
 Församlingens fastighetsinnehav har minskat och renoveringar av de fastigheter som finns kvar görs enligt fastighetsstrategin.

FÖRTROENDEVALDA



2022
Regelbundna träffar för förtroendevalda och personal
Aktivt arbete för att få kandidater till höstens församlingsval.

2023
Introduktionsperiod för nya förtroendevalda.
Församlingens miljöarbete i centrum.

2024
Förtroendevalda för fram församlingens röst på olika håll i samhället.

2025
Arbetet med nya strategin engagerar förtroendevalda.

2026
Förtroendevalda känner sig delaktiga och fattar långsiktiga och hållbara beslut. Vid sidan av sammanträden ordnas samtalstillfällen och samlingar med personalen.

FÖRSAMLINGEN SOM ARBETSPLATS



2022
Fokus på den inre kommunikationen. Träffar för mellanchefer. Ökad kunskap om varandras arbetsuppgifter. Kontinuerliga samtal om värdegrunden. Arbetsbelastningen i balans för alla. Introduktionsplan för nya medarbetare.

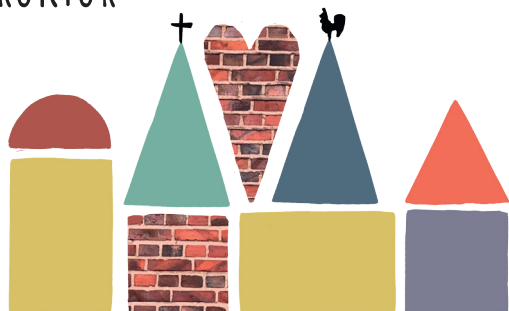
2023
Personalstrategi. Genomgång av alla befattningsbeskrivningar. Fokus på utveckling och utbildning inom egna arbetsområdet. Genomgång av alla kostnadsställen med medarbetarna och förtroendevalda.

2024
Fokus på ökat samarbete över sektorsgränser. Öppna dialoger och möten leder till ökat respekt för de olika arbetsområdena.

2025
Genomgång och utvärdering av de föregående årens mål.

2026
Vi har respekt för varandras arbetsuppgifter och sättet att sköta dem. Med hjälp av samarbete och öppen kommunikation utvecklar vi kontinuerligt församlingen som arbetsplats.

STRUKTUR



2022

Vi bjuder in de åländska församlingarna till samtal om ökat samarbete.

2023

Uppföljning av samtalen år 2022. Gemensam struktur för församlingarnas krisarbete och sjukhusarbete.

2024

Samtalen fortsätter om möjliga gemensamma strukturer inom Åland.

2025

Församlingens egna strukturer utvärderas och arbetet för förändringar inleds.

2026

Strukturerna inom församlingen har blivit enklare och samarbetet med de övriga åländska församlingar är välfungerande. Ett gemensamt åländskt kyrkligt organ finns och fungerar.

ÖPPNA MENINGSFULLA MÖTEN



2022

Inför församlingsval ordnas meningsfulla samtal. Församlingen syns på Åland100. Kyrkan hålls mera öppen.

2023

Evenemang ordnas även utanför församlingens egna lokaler. Församlingens kansli eller kyrkan utvecklas till ett vardagsrum.

2024

Församlingsaktiva syns på stan och stadsborna känner igen dem.

2025

Församlingens medlemmar kan nämna minst en församlingsaktiv de har haft ett meningsfullt möte med under det senaste året. Samla in erfarenheter av möten i enkäten.

2026

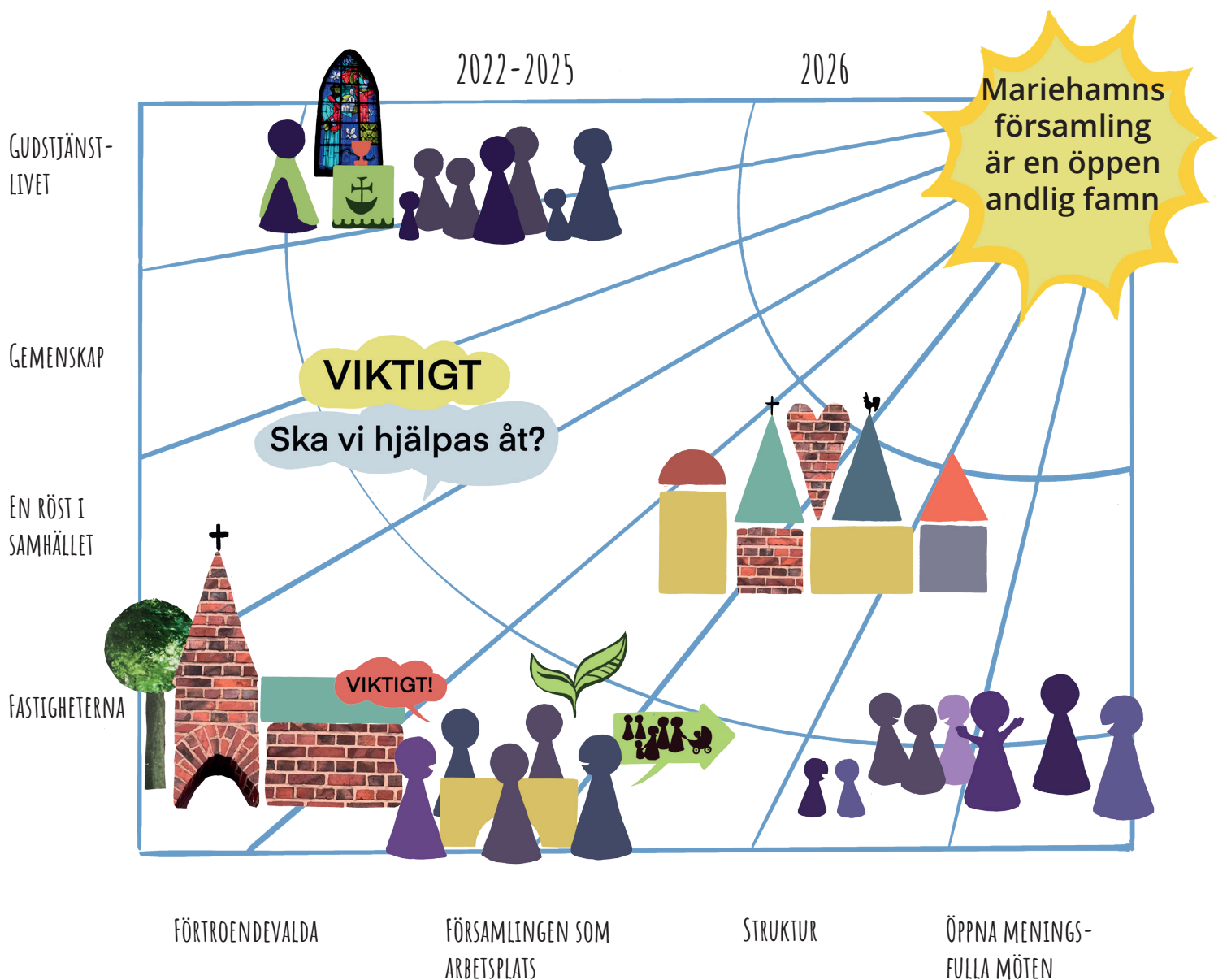
Församlingsaktiva känns igen i samhället och möten mellan olika aktörer ordnas både inom och utanför församlingens väggar.

VI VILL SATSA MER PÅ MÄNNISKOR ÄN PÅ VÄGGAR

Mariehamns församling – en andlig gemenskap, ett religiöst samfund, en offentlig rättslig organisation, en arbetsplats osv. Ett namn kan vara en sammanfattning av en mångskiftande verksamhet och många olika roller och perspektiv.

När man talar om församlingens vision och mål börjar allt först och främst från bibeln och Jesu undervisning. Vi finns för Guds skull, för vår Gudsrelations skull. Vi finns för människans skull, för att tjäna och älska. Vi finns för skapelsens skull, för att ständigt arbeta för den fina natur vi har fått som gåva. Men vad betyder allt detta i Mariehamn på 2020-talet? På vilket sätt kan vi bäst sprida budskapet? Hur tjänar vi bäst våra medmänniskor? Hur tar vi hand om miljön?

Sedan Mariehamns församling grundades den 1 maj 1905 har den utvecklats från en växande församling som satte mycket tid och energi på att bygga och köpa lokaler till att snart 120 år senare tvingas hantera krympande medlemsantal och ekonomi. Man kunde tänka sig att vi lever församlingens höst och att allt håller på att dö ut. Så tänker inte jag. Visst finns det en hel del utmaningar, men de behöver inte leda till hopplöshet utan till utveckling och till nya möjligheter. Kristi kyrka har överlevt i 2000 år.



Men inte genom att hålla fast i allt gammalt, utan genom att ständigt söka en fungerande balans mellan förnyelse och tradition. Speciellt på det lokala planet, i vardagen, har församlingarnas arbete varierat mycket genom tiderna. Mariehamns församling har inte varit främmande för nya intryck. Också nu vill vi vara öppna för de frågor vår tid ställer.

I processen med att utforma en strategi för församlingens arbete de kommande åren engagerade vi såväl medlemmarna (enkät) som förtroendevalda och personal (intervjuer och seminarier). Resultatet, en vision med konkreta mål för varje år, hittar du i den här trycksaken. Vi vill ständigt jobba för en församling som är öppen, som vill mötas i samtal och bön, i gemenskap och omsorg både i kyrkan och utanför dess väggar.

Vi vill satsa mera på människor än på väggar och vi vill vara en öppen andlig famn för alla som söker, längtar och tror.

MARI PUSKA
kyrkoherde



VÅR VISION:

MARIEHAMNS FÖRSAMLING ÄR EN ÖPPEN ANDLIG FAMN

ÖPPEN

En öppen inställning med låga trösklar ska genomsyra församlingens verksamhet på alla plan. Vi har öppna dörrar så att det är lätt att komma ut för att ha meningsfulla möten där människorna är och vi har öppna dörrar så att människorna känner sig välkomna till församlingen.

ANDLIG

I all verksamhet ska församlingen ha sin grund i den tro som Guds heliga Ande gör levande hos oss. En församling som genomsyras av andlighet är en livskraftig, inspirerande och stödjande gemenskap.

FAMN

Församlingen ska vara ett levande tecken av Guds famn där alla får känna sig trygga och älskade. Vi vågar även vila i Guds famn, i ett samhälle som betonar prestationer ska vi påminna om vikten av att **vara**.

Detta strategidokument är en vägkarta för framtidsvisionen.

Inom varje fokusområde fastslås angivna steg och mål år för år.

Stegen framåt utvärderas och justeras årligen och skrivs in i verksamhetsplanen.

I all planering och verksamhet skall församlingens miljöagenda beaktas.

Använd gärna ditt strategidokument för egna anteckningar, tillägg och idéer under resans gång.

MARIEHAMNS FÖRSAMLING
Östra Esplanadgatan 6, 22100 Mariehamn
Tel 018-5360 mariehamnsforsamling@evl.fi
www.mariehamnsforsamling.fi
Ansvarig utgivare: khde Mari Puska
Form & illustrationer: Giséla Linde

